

Принят
на заседании
педагогического Совета
Протокол № 5
от 12.05.2025г

Согласовано
на заседании
Совета школы
протокол № 4
от 13.05.2025г

Утверждаю
Директор школы

НП. Сорокина
Приказ № 73 от 13.05.2025г



ПОЛОЖЕНИЕ **о трудовом воспитании обучающихся** **МБОУ «Новобурановская средняя общеобразовательная школа»**

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в соответствии с Федеральным законом от 4 августа 2023 года № 479-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации".

Общие положения

Общественно полезный труд учащихся школы организуется в соответствии с учебно-воспитательным планом.

Общественно полезный труд учащихся – составная часть учебно-воспитательного процесса, способствующий личностному и профессиональному становлению учащихся в условиях современного обучения.

Общественно полезный труд формирует трудовые навыки, самообслуживание, воспитывает сознательное отношение к труду и окружающей среде.

В течение учебного года организуется общественно полезный труд учащихся, с соблюдением санитарных норм, норм охраны труда и под присмотром ответственных лиц из сотрудников школы.

Привлечение учащихся к общественно-полезному труду осуществляется без согласия родителей (законных представителей).

- Трудовое воспитание учащихся основано на следующих принципах:
 - добровольность;
 - соответствие возрасту;
 - целесообразность;
 - безопасность;
 - активность

2. Цели, задачи и принципы трудового воспитания учащихся

Цель трудового воспитания учащихся – формирование положительного отношения к труду, осознанной потребности трудиться и подготовка учащихся к жизни в современном обществе.

Задачи трудового воспитания учащихся:

1. Формирование предпосылок трудовой деятельности:

- формирование трудовых навыков;
- формирование компонентов деятельности;
- формирование общественных мотивов;

2. Воспитание положительного отношения к труду взрослых:

- формирование интереса к труду взрослых;
- воспитание уважения к трудящемуся человеку, бережного отношения к результатам его труда;
- формирование представлений о социальной значимости труда;
- воспитание гуманного отношения к природе и человеку, к окружающему миру предметов и вещей;
- развитие осмысленного желания и умения понимать и участвовать в целесообразном преобразовании мира;
- воспитание стремления оказывать посильную помощь;

3. Воспитание личности учащихся:

- создание необходимых условий для развития индивидуальности;
- воспитание личностных качеств (самостоятельность, ответственность, инициативность, чувство долга);
- воспитание трудолюбия (привычка к трудовому усилию, готовность включаться в труд);
- воспитание положительных взаимоотношений между учащимися (дружба, взаимопомощь, забота о товарищах);

4. Трудовое воспитание учащихся основано на следующих принципах:

- соответствие возрасту;
- целесообразность;
- безопасность;
- активность.

3. Виды трудовой деятельности

Для реализации поставленных задач учащимся могут быть предложены следующие виды деятельности:

- дежурство по школе;
- дежурство в классе (подготовка классной доски к уроку и после уроков, генеральная уборка класса, уход за цветами, мытье пола в учебном кабинете (с 7 по 11 классы));
- уборка территории школы;
- разработка цветников на пришкольном участке;
- уход за цветниками на пришкольном участке;
- подрезка кустарников на пришкольном участке;
- уборка школьного спортивной площадки;
- участие в трудовых акциях;
- работа в волонтерских отрядах;
- работа учащихся 8,10 классов в качестве вожатых в период организации оздоровительного отдыха в школьном лагере в каникулярное время;
- работа на пришкольном участке «Малая Тимирязевка» из учащихся 4-8 классов в период летних каникул;
- трудовые бригады 10 класса по благоустройству территории школы;
- трудоустройство учащихся старше 14 лет от ЦЗН;
- индивидуальное трудоустройство старшеклассников;

4. Волонтерство учащихся в школе

Волонтерство учащихся организуется с целью соблюдения учащимися санитарно-гигиенического режима и Правил для учащихся, воспитания личностных качеств учащихся (ответственности, самостоятельности, бережливости, чувства долга) и

положительных взаимоотношений между учащимися.

К волонтерству привлекаются учащиеся 5 – 11 классов по инициативе.

5. Занятость и трудоустройство обучающихся

В летний период с 1 июня по 10 августа текущего учебного года в школе планируется работа разновозрастных трудовых бригад из числа обучающихся 4-8, 10 классов, кроме детей-инвалидов и обучающихся, освобожденных по состоянию здоровья. Составляется график работы каждой бригады и вывешивается на информационном стенде в школе, на официальном сайте учреждения.

<i>№ п/п</i>	<i>Название трудовых бригад</i>	<i>Классы</i>	<i>Количество дней</i>	<i>Норма часов в день</i>	<i>График работы</i>
1.	«Малая Тимирязевка»	4-8	10 рабочих дней	2 часа	Через 1 час — отдых 10 мин
2.	Трудовая бригада старшеклассников	10	15 рабочих дней	3 часа	Через 1 час — отдых 10 мин
3.	Трудоустройство от ЦЗН	7-10	7 рабочих дней	Рекомендации и КАРО, до 4 часов/день	Через 1 час — отдых 10 мин

Составлением графика занимается ответственный за трудовую практику учитель. График составляется в мае и утверждается директором школы. В состав трудовых бригад входит до 10 обучающихся. Виды работ должны соответствовать возрасту обучающихся.

Контроль за соблюдением графика осуществляет ответственный за трудовую практику учитель.

Общее руководство за работой школьных трудовых бригад осуществляет директор школы (или исполняющий обязанности директора).

Директор организует педагогическое руководство в течение всего года за материальное обеспечение работ как внутри образовательной организации, так и на пришкольной территории.

Педагогические работники, привлекаемые к руководству работой трудовых бригад, обучают правильным приемам работы, обеспечивают соблюдение учащимися правил безопасности труда и санитарно-гигиенического режима, осуществляют ежедневное ведение табеля учёта рабочего времени учащихся.

Прохождение трудовой практики для обучающихся 4-8, 10 классов является обязательной.

Время начала работы устанавливается в зависимости от погодных условий. Рациональная организация труда обучающихся в период летних каникул предусматривает ведение учёта и контроля труда. Особо отличившиеся в труде обучающиеся поощряются грамотами на школьной линейке. Допускается изменение сроков летней практики, её перенос для выезжающих по путевкам в места отдыха, временно нетрудоспособных, по личным заявлениям родителей

Обучающиеся, не прошедшие летнюю практику без уважительной причины, могут быть привлечены к отработке в течение осеннего или весеннего периода учебного года. Обучающиеся, уклоняющиеся от прохождения трудовой практики или не в полном объеме, могут быть поставлены на внутришкольный учет.

6. Безопасность труда учащихся

Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий трудовой деятельности учащихся осуществляет школа в лице директора.

Педагогические работники несут ответственность за безопасные условия труда учащихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии.

Учащиеся допускаются к трудовой деятельности после проведения с ними инструктажа по технике безопасности с регистрацией в журнале установленной формы.

Запрещается привлечение учащихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

Учащиеся могут привлекаться к труду не более 2-3 часов в день в зависимости от возраста.

При несчастных случаях, происшедших с учащимися в процессе трудовой деятельности, им оказывается первая помощь. О несчастном случае следует незамедлительно сообщить директору школы. Организационно-технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранены и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

7. Контроль

Итоги летней работы подводятся в первой декаде сентября заместителем директора по воспитательной работе на педагогическом совете и доводятся до сведения участников летней трудовой практики, трудоустройства на совещании при директоре и линейках.